

Отзыв официального оппонента

на диссертацию Богаченко Екатерины Дмитриевны «Реализация принципов достойного труда в сфере занятости молодёжи», представленную на соискание учёной степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Актуальность темы диссертационного исследования. В условиях надвигающейся на Российскую Федерацию новой волны сокращения численности населения, обусловленной вхождением в трудоспособный возраст поколения, родившегося в 90 – е годы прошлого века, ещё более повышается значимость задействования в народнохозяйственном комплексе страны каждого трудоспособного человека, особенно молодого, и его трудового потенциала. Ситуация в этом плане на сегодня представляется сложной. Каждый третий молодой человек, в т. ч. с высшим и средним профессиональным образованием, незанят. Не меньшей долей представлены молодые люди в неформальном секторе. В то же время в связи с наметившимся подъёмом в основных отраслях хозяйства и стоящими перед государством задачами по переходу к инновационной и импортозамещающей экономике возрастают потребности в кадрах, в первую очередь в высококвалифицированных. Одним из возможных резервов более полного вовлечения в официальную экономику молодёжи и использования её трудового потенциала, выражающихся в конечном итоге в росте производительности и эффективности труда, признано создание условий для повсеместного внедрения принципов достойного труда в сфере занятости молодёжи.

С этих позиций исследование соискателем хода реализации принципов достойного труда в сфере занятости молодёжи и разработка инструментария для более точной оценки воздействия на него различных факторов имеет повышенную актуальность и практическую значимость.

Логика и структура диссертационного исследования. Представленная диссертация объёмом 184 страницы основного машинописного текста состоит из введения, трёх глав, заключения, списка литературы (196 наименований), 7 приложений. Работа иллюстрирована 19 таблицами и 42 рисунками. Логика диссертации отвечает критерию внутреннего единства, требованию концептуальной взаимосвязи и последовательности раскрытия её разделов. Содержание и структура диссертационной работы освещают теоретические и прикладные положения, в которых представлены авторские обобщения тео-

ретических вопросов достойного труда молодёжи и принципов его реализации, обоснована необходимость дальнейшего совершенствования и ускорения этого процесса для смягчения ситуации в молодёжном сегменте рынка труда.

Введение к работе отражает актуальность проблемы, степень её научной разработанности, область исследования, цель и опосредуемые ею задачи, объект и предмет исследования, его теоретическую, методологическую и информационную основу, рабочую гипотезу, научную новизну, практическую значимость и апробацию результатов, положения, выносимые на защиту (стр.3-14).

В первой главе «Теоретические основы исследования принципов достойного труда в сфере занятости молодёжи» представлен понятийный аппарат, исследуются сущность достойного труда и его принципов, степень разработанности темы. Вполне убедительны предложения по выделению блоков, объединяющих принципы достойного труда и структуре принципов (стр.24, 26-27), достаточно чётко аргументированы факторы, стимулирующие и ограничивающие их реализацию (стр.48-49), а также некоторые рекомендуемые для включения в практику мониторинга показатели, характеризующие по существу качество трудовой жизни молодёжи (стр.52).

Во второй главе «Анализ реализации принцип достойного труда в сфере занятости молодёжи в России» на основе анализа различных точек зрения ведущих отечественных и зарубежных исследователей (стр.67-68) предложено авторское видение критериев достойного труда и их классификации с объединением в блоки для оценки достойного труда молодёжи (стр.70-72). Обоснована целесообразность и предложены формулы расчёта интегральных показателей достойного труда и его дефицита, которые, по замыслу автора, могут быть рассчитаны на уровне регионов, отраслей и видов экономической деятельности (стр.74-76). Выполнено подробное исследование проблем занятости молодёжи, по результатам которого сделаны выводы о необходимости повышения внимания к реализации принципов достойного труда молодых граждан (стр.79-99). Рассмотрены и сгруппированы соискателем возможности расширения их занятости через участие в нестандартных формах труда и основные сложности реализации в них принципов достойного труда (стр.99-116).

В третьей главе «Направления продвижения принципов достойного труда для молодёжи в современной экономике» определённый интерес представляют авторские разработки, направленные на выработку направлений и механизма обеспечения достойного труда молодёжи России. В ходе исследования обобщены ключевые проблемы и, соответственно им, предложены подходы по смягчению ситуации, выстроены модель механизма реализации принципов достойного труда в сфере занятости молодёжи и уровни реализации мер их обеспечения для молодых работников (стр.119-121). Раскрыты существующие методы и инструменты, соответствующие механизму реализации принципов достойного труда (стр.125-133). Положительной оценки заслуживают составленные автором стандарты достойного труда в сфере занятости молодёжи (стр.134) и комплекс мер по реализации принципов достойного труда применительно к социальному партнёрству (стр.139-141), а также выполненный на основе ранее предложенных формул расчёт интегрального показателя достойного труда для молодёжи исходя из итогов проведенного опроса молодёжи г. Саратова и Саратовской области (стр.167-168). Предложены приоритетные меры по обеспечению достойного труда молодёжи для реализации на региональном уровне (стр.169-172) в рамках программы достойного труда для молодежи и её целевых показателей (стр.173-175).

В заключении приведены обобщающие выводы и рекомендации, позволяющие продолжить их апробацию и вести дальнейшую разработку рассматриваемой тематики.

Достоверность и обоснованность выводов и рекомендаций диссертационного исследования основаны на анализе документов МОТ, работ учёных, посвящённых изучению проблем гуманизации труда, молодёжного рынка труда, качества трудовой жизни молодёжи, внедрения в практику работы предприятий принципов достойного труда, а также научных публикаций, материалов международных и российских научно практических конференций, экономических форумов и т.д. Эмпирическую базу исследования составили репрезентативные статистический и факторологический материалы. Применены современные методы исследования.

Полученные в диссертации результаты апробированы соискателем на научно-практических конференциях, опубликованы в 21 печатных работах, в т. ч. 4 – в изданиях, входящих в перечень ВАК РФ, используются в учебном процессе Саратовского государственного технического университета им. Га-

гарина в преподавании дисциплин «Экономика труда», «Рынок труда», на Нижне-Волжском предприятии магистральных электрических сетей ПАО «ФКС ЕЭС».

Научная новизна диссертационного исследования. Из всей совокупности полученных в результате выполненного исследования результатов наиболее значимыми представляются:

- уточнённые состав принципов достойного труда, позволяющий более полно характеризовать качество трудовой жизни работников (стр.25-27), сущность процесса реализации принципов достойного труда для молодёжи и критерии структуризации молодёжного сегмента занятости (стр.40-42);
- чётко обоснованные факторы, стимулирующие и ограничивающие реализацию принципов достойного труда в сфере занятости молодёжи (ст.48-49) и дополнительных показателей его оценки (50-52), имеющих значимость для выработки мер по разрешению (смягчению) существующих проблем в исследуемой области;
- предложенные формулы расчёта интегральных показателей достойного труда в сфере занятости молодёжи и дефицита достойного труда для молодых работников, повышающие обоснованность анализа состояния социально-трудовой сферы молодых работников, её соответствия должному качеству их трудовой жизни (стр.74-76);
- сгруппированные возможности и эффективность расширения занятости молодёжи с помощью её участия в нестандартных формах труда, основные сложности реализации в них принципов достойного труда, позволяющие снивелировать их с помощью внедрения конкретных мер социально-экономической направленности (стр.115-116);
- разработанная модель механизма реализации принципов достойного труда в сфере занятости молодёжи (стр. 119-120) и предложенные в качестве целевых ориентиров стандарты достойного труда, способствующие повышению обоснованности анализа степени реального соответствия им на рабочих местах, занимаемых молодёжью (стр.133-134);
- предложенный комплекс мер по реализации принципов достойного труда, обеспечиваемых социальными партнёрами на молодёжном рынке труда (стр.139-141) и целевые показатели программы достойного труда в сфере занятости молодёжи в регионе (стр.173).

Теоретическая и практическая значимость исследования. Теоретическая значимость исследования состоит в разработке концептуального подхода к исследованию сущности и принципов достойного труда, структуры и хода

реализации указанных принципов в сфере занятости молодёжи, в обосновании факторов, стимулирующих и ограничивающих данный процесс.

Практическая значимость исследования заключается в усовершенствовании инструментария, позволяющего территориальным органам исполнительной власти и хозяйственного управления более точно оценивать качество трудовой жизни молодёжи, выявлять существующие проблемы в данной области и принимать меры по их устранению (смягчению).

Вместе с тем диссертация, по мнению оппонента, не свободна от некоторых недостатков.

1. Рабочая гипотеза исследования, в трактовке соискателя, несколько расплывчата, растянута. Представляется, что она должна быть более конкретизирована, например, **реализация принципов достойного труда в сфере занятости молодёжи позволит повысить эффективность её занятости и качество трудовой жизни** и т.д. по тексту (дис.- стр.8, автореф.- стр.6).

2. Доказывая необходимость реализации принципов достойного труда и подтверждая соответствующими статданными всю тяжесть положения молодёжи, занятой в неформальном секторе, соискатель не раскрывает причины роста притока в него молодых людей из более благополучного в плане защиты их интересов официального сектора экономики (дис.– стр.31).

3. Среди принципов достойного труда и проблем, с которыми сталкиваются выпускники профессиональных учебных заведений на рынке труда, не упоминается одна из ключевых для сегодняшней России - несоответствие полученного образования психофизиологическим возможностям (до 40% молодых специалистов), существенно сказывающегося на возможностях трудоустройства и текучести молодых кадров (дис.– стр.37-38, 52-53 автореф.- стр.12-13).

4. Не вполне ясен смысл введённого автором в качестве уточнения определения достойного труда понятия «беспрепятственный доступ к рабочим местам». Ведь не вся молодёжь, получившая профессию соответствует ей, а как быть с теми, кто получив одну профессию пытается устроиться по другой и т.д. (дис.- стр.39, автореф.– стр.12). И как понимать в этой связи высказывание соискателя, что «организационные решения, в т.ч. по обеспечению доступа к рабочим местам, безопасных условий труда, гарантий занятости и т.д. не могут быть универсальными для различных региональных рынков труда...» (дис.-стр. 132).

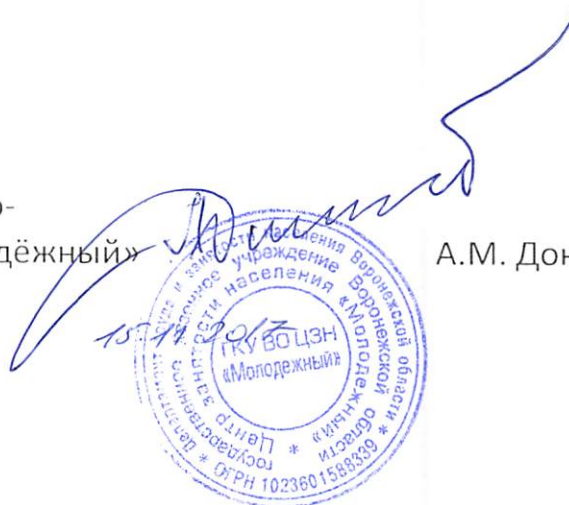
5. В работе встречаются технические и редакционные погрешности.

Тем не менее высказанные замечания в целом не снижают значимость проведенного соискателем исследования. Отсюда диссертационная работа заслуживает положительной оценки, как имеющая определённое значение для стабилизации ситуации на молодёжных рынках труда регионов, автореферат отражает основные результаты исследования, публикации автора адекватны содержанию рассматриваемой работы.

Диссертационное исследование выполнено на должном теоретико-методологическом и прикладном уровне, содержит элементы научной новизны и соответствует Паспорту специальности 08.00.05 «Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)» и требованиям п.9 Положения о порядке присуждения учёных степеней.

В этой связи считаю, что Богаченко Екатерина Дмитриевна заслуживает присуждения искомой учёной степени кандидата экономических наук.

Официальный оппонент, кандидат экономических наук, доцент, заместитель начальника отдела государственного казённого учреждения Воронежской области Центр занятости населения (ГКУ ВО ЦЗН) «Молодёжный»



А.М. Донецкий

Контактная информация:

394000, г. Воронеж, ул. Володарского, 64
+7 (952) 55-80-773
e-mail cznmolod@qovvrn.ru